



Piloter et manager une équipe au sein d'une Association Sportive

Date : au

Programme de formation

Public visé

Bénévoles, salariés en situation de management

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

La formation doit permettre aux participants de :

- Connaître les éléments essentiels de la gestion d'équipe dans une association sportive
- Motiver, organiser et animer une équipe

Description / Contenu

Créer du collectif au service du projet du club, affirmer son rôle au sein des relations bénévoles/salariés, utiliser les outils du manager...

Ce module vous permettra de motiver, organiser et animer une équipe

Présentation croisée des attentes des participants et de leur positionnement sur les objectifs pédagogiques

- La notion de management
- Grands principes de la gestion d'équipe
- Spécificités du management associatif sportif
- Bien recruter les salariés et comprendre les moteurs de l'engagement bénévole
- Créer les conditions du management
- Construire une organisation de travail lisible et cohérente, déterminer le rôle de chacun
- Donner du sens avec le projet associatif
- Positionner chacun par rapport aux acteurs internes et externes de l'association
- Clarifier les règles du jeu

Manager une équipe

- Définir le rôle de manager et les enjeux de l'animation d'équipe
- Amener les membres de l'association à réaliser le projet associatif : fixer des objectifs, suivre et contrôler, traiter les erreurs...
- Motiver et impliquer
- Communiquer





Utiliser les outils du manager

- Les délégations
- Les entretiens d'évaluation
- Les entretiens professionnels
- Les réunions
- Faire travailler ensemble élus et salariés

Modalités pédagogiques

Formations proposée en présentiel
Mise en situation et cas pratique d'application
Enseignement théorique et pratique

Moyens et supports pédagogiques

Accès à la documentation sur un extranet dédié
Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
Documents supports projetés
Des conseils pratiques et un contenu illustré par des cas concrets
Méthode active et participative favorisant l'interaction et l'échange de pratique entre participants : cas pratique d'application en sous-groupe de recadrage, de réunion délégué
Echanges autour des difficultés et des bonnes pratiques des associations participantes

Modalités d'évaluation et de suivi

Tour de table auto-positionnement
Tour de table pour connaître les participants et leurs attentes
Quiz ludique en fin de formation permettra de vérifier les acquis des stagiaires
Un questionnaire d'évaluation sera diffusé à la fin de la formation
Bilan de l'intervention : évaluation de l'atteinte des objectifs
Mises en situation
Formulaires d'évaluation de la formation